

Принято на общем собрании
работников МКОУ «Батуриная СОШ
им.М.И.Важенина»
Протокол № 1
от 30.08.2024г.
Учет мнения Профсоюзного комитета МКОУ
«Батуриная СОШ им.М.И.Важенина»
Председатель ПК Зус - Л.М.Зуева

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «Батуриная СОШ
им.М.И.Важенина»
О.А.Яговитина
Приказ № 108-А от 02.09.2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «БАТУРИНСКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ
М.И.ВАЖЕНИНА»

с. Батурино, 2024г.

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. Настоящее положение об оплате труда и распределение стимулирующего фонда работников МКОУ «Батури́нская средняя общеобразовательная школа имени М.И.Важени́на», включая структурное подразделение «детский сад» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, и в соответствии с Постановлением Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 03.08.2023 года № 753 и Постановления Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области «О внесении изменений в постановление Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 03.08.2023г. № 754 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Шадринского муниципального округа Курганской области» от 30.08.2024г. № 627/1 с целью регулирования вопросов оплаты труда, в том числе условий оплаты труда педагогических работников, и определяет порядок и условия оплаты труда работников МКОУ «Батури́нская средняя общеобразовательная школа имени М.И.Важени́на» (далее - образовательные организации), единые отраслевые подходы в оплате труда образовательной организации.

2. Системы оплаты труда работников образовательной организации (далее - работники) устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих;
- 3) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее - квалификационные характеристики) или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 (далее - Номенклатура);
- 6) рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником образовательной организации при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н;
- 7) Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников;
- 9) мнения представительного органа работников образовательной организации.

3. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Система оплаты труда работников образовательной организации, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включены в штатные расписания, тарификационные списки образовательной организации.

6. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством

здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

7. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

8. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается постановлением Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 03.08.2023 г. № 752 «Об утверждении Перечня должностей работников муниципальных учреждений Шадринского муниципального округа Курганской области, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности»

9. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

10. Оплата труда работников учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

11. Порядок и условия оплаты труда в учреждении по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 03.08.2023 г. № 753 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Шадринского муниципального округа Курганской области» и Постановления Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области «О внесении изменений в постановление Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 03.08.2023г. № 754 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Шадринского муниципального округа Курганской области» от 30.08.2024г. № 627/1

12. Заработная плата работника образовательной организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

13. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

15. Руководитель образовательной организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ УЧЕБНО- ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

17. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда педагогических работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам образовательной организации устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее именуется - приказ Минобрнауки № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

18. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

19. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к Положению.

20. Положением об оплате труда работников образовательной организации, утвержденным локальным актом образовательной организации, предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, ведомственных наград.
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам образовательной организации предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

21. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, ведомственных наград, спортивного звания применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, спортивного звания,

при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, ведомственных наград, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	<p>Государственные награды Российской Федерации: <u>Медали:</u> -Медаль Пушкина; <u>знаки отличия Российской Федерации:</u> знак отличия "За благодеяние"; знак отличия "За наставничество"; <u>почетные звания Российской Федерации:</u> Заслуженный учитель Российской Федерации"; Ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации: медаль К.Д. Ушинского; ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения"; почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации"; почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации"; нагрудный знак "За милосердие и благотворительность»;" нагрудный знак "Почетный наставник"; нагрудный знак "За верность профессии"; нагрудный знак "Молодость и Профессионализм"; <i>ранее полученные:</i> нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации"; нагрудный знак "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации"; Ведомственные награды СССР «Отличник народного просвещения РСФСР»;</p>	0,1

	«Почетный работник общего образования Российской Федерации».	
Наличие спортивного звания	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

22. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, ведомственных наград производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой, ведомственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой, ведомственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорту в Российской Федерации».

23. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в логопедическом пункте	0,1
Работа в общеобразовательной организации	
1. Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,05
2. Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	
-при наполняемости класса менее 12 чел.;	0,05
-при наполняемости класса 12 чел.	0,10
3. Интегрированное обучение детей в разновозрастных классах-комплектах, в том числе в классах-комплектах для детей с ОВЗ	0,1
4. Работа в разновозрастной дошкольной группе	0,30

24. Установление повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы в общеобразовательной организации, приведённых в таблице 2, производится исходя из показателя шкалы трудности предметов, утверждённой в СанПиН 1.2.3685-21:

- для 1-4 классов 3 и более баллов;
- для 5-9 классов 5 и более баллов;
- для 10-11 б и более баллов.

Шкалы трудности учебных предметов приведена в таблице 3

Шкалы для каждого уровня общего образования содержат таблицы 6.9–6.11 СанПиН 1.2.3685-21.

1-4 классы

Учебные предметы	Количество баллов
Математика	8

Русский язык	7
Информатика и ИКТ	6
Иностранный язык	7
Окружающий мир	6
Литературное чтение	5
Изобразительное искусство	3
Музыка	3
Труд (технология)	2
Физическая культура	1

5-9 классы

Учебные предметы		Количество баллов (по классам)				
		5	6	7	8	9
Физика		–	–	8	9	13
Химия		–	–	–	10	12
История		5	8	6	8	10
Иностранный язык		9	11	10	8	9
Математика	Математика	10	13	–	–	–
	Геометрия	–	–	12	10	8
	Алгебра	–	–	10	9	7
Природоведение		7	8	–	–	–
Биология		10	8	7	7	7
Литература		4	6	4	4	7
Информатика и ИКТ		4	10	4	7	7
Русский язык		8	12	11	7	6
География		–	7	6	6	5
Искусство	Изобразительное искусство	3	3	1	–	–
	Мировая художественная культура	–	–	8	5	5
	Музыка	2	1	1	1	–
Обществознание (включая экономику и право)		6	9	9	5	5
Труд (технология)		4	3	2	1	4
Черчение		–	–	–	5	4
Основы безопасности и защиты Родины		-	-	-	3	3
Физическая культура		3	4	2	2	2

10-11 классы

Учебные предметы	Количество баллов
------------------	-------------------

Физика	12
Математика (геометрия), Химия	11
Математика (алгебра)	10
Русский язык	9
Литература, Иностранный язык	8
Биология	7
Информатика и ИКТ	6
История, Обществознание (включая экономику и право), Искусство (МХК)	5
География	3
Основы безопасности и защиты Родины	2
Физическая культура	1

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

27. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно - заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

28. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других учреждений.

29. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

30. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

31. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов при наличии условий для их установления.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ

32 Заработная плата по общеотраслевым должностям служащих и рабочих устанавливается по общеотраслевым должностям служащим и рабочим путём умножения

оклада (должностного оклада) на повышающие коэффициенты.

33. Размеры должностных окладов работников организации по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно таблице 4 настоящего Положения.

Таблица 4

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя, техник	7542
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7809

34. Заведующим хозяйством при наличии среднего специального или высшего образования устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу, учитывающий работу в сельской местности в размере 0,25 к должностному окладу;

35. Заведующему хозяйством с 1 сентября по 31 августа устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,54.

36. Размеры окладов работников образовательной организации, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно таблице 5 настоящего Положения

Таблица 5.

Размеры окладов работников образовательного учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Квалификационный разряд	профессия	Размер оклада, в руб.
2 тарифный разряд	Машинист по стирке белья	6223
3 тарифный разряд	Помощник повара	6508
4 тарифный разряд	Повар	7074
5 тарифный разряд	Повар	7921
8 тарифный разряд	Водитель автомобиля	10627

37. Поварам устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,8.

38. Водителям автомобилей устанавливается персональный повышающий коэффициент 1,0.

Водителям автомобилей устанавливается повышающий коэффициент за ненормируемый рабочий день 0,25.

Водителям автомобилей, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметками "В", "С" и "Е", либо "Д" и "Е", или только "Д", устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,1.

Водителям автомобилей, имеющим отметки в водительском удостоверении "В", "С", "Д" и "Е", устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25.

Раздел V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

39. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя организации устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

40. Оклад (должностной оклад) руководителю образовательной организации устанавливается в соответствии с приказом Управления образования Администрации Шадринского муниципального округа.

41. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей по учебно-воспитательной, воспитательной работе образовательных организаций устанавливаются в размере 90% от окладов (должностных окладов) руководителя этой организации.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре .

Раздел VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

42. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам образовательной организации при наличии оснований для их выплаты.

43. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

44. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

45. Работникам образовательной организации при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

46. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

47. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере 0,12 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

Руководитель образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

48. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

49. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

50. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

51. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение

объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам образовательной организации в связи с увеличением объёма работы исходя из специфики образовательной организации устанавливаются следующие виды доплат:

а). за осуществление руководства структурным подразделением «детский сад» (при отсутствии в штатном расписании ставки старшего воспитателя на удалённых территориях) – **5 000 рублей**;

б). за работу в консультационном пункте для семей с детьми раннего возраста (не менее 3 занятий в неделю)- **10%**;

в). за осуществление руководства центром образования естественно-научной направленности «Точка роста» руководителю центра – **3000 рублей**;

г). за классное руководство:

1000 рублей при количестве в классе 14 и более учащихся, при количестве учащихся в классе менее 14 человек расчёт производится по формуле $\frac{1000}{14} \times$
количество учащихся в классе;

д). денежное вознаграждение за классное руководство в размере **10000 рублей** за класс или за класс-комплект;

е). за проверку письменных работ исходя из требований рабочей программы от нагрузки по учебному предмету в классе:

- учителям начальных классов – 5% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 3%- при количестве учащихся в классе менее 10 человек;

- по предметам русский язык, математика, литература, - 5% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 3% - при количестве учащихся в классе менее 10 человек;

- по предметам физика, химия, иностранный язык -3% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 2%- при количестве учащихся в классе менее 10 человек;

ж). ответственному за организацию безопасного подвоза (выпуск транспорта) -**1500 рублей за одно транспортное средство**;

з). ответственному за организацию питания (документация по питанию) -**2000 рублей**;

и). за обеспечение открытости образовательной организации (ведение сайта) - **2000 рублей**;

к). за руководство методическим объединением-**3%** от должностного оклада;

л). за организацию тьютерского сопровождения обучающихся:

м). при дистанционной форме реализации образовательных программ в образовательной организации в рамках сетевого взаимодействия, и пути следования до образовательной организации и обратно из расчёта 100 руб. за астрономический час.

- в пути следования до образовательной организации и обратно – 100 рублей за астрономический час;

н). денежное вознаграждение советнику директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными организациями в размере **5000 рублей**;

о). за реализацию индивидуального плана сопровождения обучающихся – участников Всероссийской олимпиады школьников, конкурсных мероприятий, утвержденных Министерством просвещения Российской Федерации **500 рублей**.

п). за наставничество , в том числе в сетевом режиме – 1500 рублей.

р). за подготовку оборудования для проведения лабораторных работ – 500 рублей за 1 час работы при подготовке 12 и более комплектов учебного оборудования, 400 рублей при подготовке от 6 до 10 комплектов оборудования.

с). За реализацию индивидуального плана подготовки выпускников ГИА 9 и 11 классов (за проведение консультаций) из расчёта 100 руб. за астрономический час.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и срок, на который она

устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

52. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

53. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты педагогическим работникам за работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, а именно выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты в трудовых договорах.

54. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

55. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными правовыми актами в соответствии с видами выплат стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

56. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Образовательные организации могут предусматривать следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (за участие в экспериментах, конкурсах, проектах, мероприятиях, за работу с детьми из неблагополучных семей, детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации, детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, за создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея), за участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, за выполнение особо важных и ответственных работ);

- выплаты за качество выполняемых работ (за положительную динамику результатов образовательной деятельности с обучающимися);

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

- выплаты, учитывающие особенности деятельности образовательной организации и отдельных категорий работников (за работу в психолого-педагогической комиссии);

57. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

58. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Управления образования.

При конкретизации видов выплат стимулирующего характера могут применяться и иные выплаты, которые рекомендуется подразделять на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в образовательной организации).

59. В стимулирующие выплаты педагогическим работникам включаются выплаты молодому специалисту в первые три года работы – 3000 рублей ежемесячно.

60. Заместителям директора по учебно-воспитательной работе и воспитательной работе:

А). За высокий уровень контроля исполнения управленческих решений в управлении учебно-воспитательным процессом – 5000 рублей.

Б). За качественную организацию учебно-воспитательного процесса – 1000 рублей.

61. Водителям автомобиля:

А). За отсутствие нарушений правил дорожного движения – 1000 рублей;

Б). За ремонт и техническое обслуживание транспорта – 1000 рублей.

62. Основания (критерии) премирования педагогических работников образовательной организации приведены в приложении № 2.

Раздел VIII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

63. Выплата материальной помощи работникам образовательной организации производится по основаниям и в порядке, установленными локальным нормативным актом образовательной организации

64. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

65. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера:

- в связи с профессиональными праздниками: День учителя, День дошкольного образования, 8 марта, 23 февраля -500 рублей;

- в связи с юбилеем работников в честь 50-летия и 55-летия женщинам, 60-летия мужчинам в размере 3000 рублей;

- похороны близких родственников – 3000 рублей;

- свадьба – 3000 рублей.

Приложение 1

к положению об оплате труда работников
МКОУ «Батуриная СОШ им.М.И.Важенина»

**РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК, ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ШАДРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада) в руб.
Помощник воспитателя	9 136

**РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК, ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию
педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	10 800	11880	12960
Воспитатель, педагог-психолог	11 300	12 430	13 560
Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог-библиотекарь	11 800	12 980	14 160
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	11 800		

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МКОУ «Батуриная СОШ
им.М.И.Важенина № 108-А от 02.09.2024г.

Критерии оценки результативности деятельности педагогических работников

№	Критерий	Баллы
1	Курсы повышения квалификации	1
2.	За участие в инновационной деятельности, участие в экспериментальной работе	1-3
3.	За высокие результаты сдачи обучающимися государственной итоговой аттестации	2-4
4	Проектная деятельность (издание публикации, методических разработок и пр. форм, иллюстрирующих педагогический опыт	2
5	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Школьный 1 Муниципальный 2 Региональный 3
6	Открытые уроки, внеклассные мероприятия	Школьный Участие -1 Муниципальный Участие 2 Региональный Участие 3
7	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	Школьный -1 (призер, победитель) Муниципальный-2 (призер, победитель) Региональный-3 (призер, победитель) Всероссийский-4 (призер, победитель)
8	Результативное участие в олимпиадах, конференциях, конкурсах разного уровня	Школьный-1 (призер, победитель) Муниципальный-2 (призер, победитель) Региональный-3 (призер, победитель) Всероссийский-4 (призер, победитель)
9	Эффективная проектная деятельность(реализация проектов)	Школьный -1 Муниципальный -2 Региональный-3
10.	Результаты реализации услуги «Электронный дневник, электронный журнал»»	1
11	Результаты работы по учёту посещаемости - отсутствие в классе обучающихся, пропускающих занятия по неуважительной причине - отсутствие опозданий в классе	1

12	Результаты работы по сохранности имущества кабинета и его оснащение: - санитарное состояние, - методическое обеспечение, - техника безопасности, - эстетика	1-2
13	Результаты организации горячего питания: - количество питающихся (полноценным завтраком) - 90-100% - от общего числа обучающихся класса	1
14	Результаты участия класса в общешкольных мероприятиях	1 (призер, победитель)
15	Результаты участия класса в школьных, муниципальных, региональных мероприятиях (непосредственное участие классного руководителя)	Школьный -1 Муниципальный -2 Региональный-3
16	Результаты работы классного руководителя (школьная форма, травматизм, соблюдение правил поведения в школе)	1
17	Активная общественная позиция - участие в ремонте ОО, - в общественных мероприятиях, - в субботниках	3 2 1
18.	Исполнительская дисциплина: - своевременная подготовка документацию по учебной и воспитательной деятельности; - своевременная и качественное выполнение своих должностных обязанностей и приказов, распоряжений администрации школы	1-2
19.	Работа с опекаемыми детьми их законными представителями	1
20.	Системная работа с одаренными детьми	3
21.	Системная работа с детьми «группы риска» и с детьми из неблагополучных семей	1-3
22.	Системна работа с детьми с ОВЗ	3
23.	За ведение протоколов педагогических советов	1-2

**Таблица критериев и показателей работы
социального педагога**

№ п/п	Показатели	Шкала
1.	Результаты работы с детьми группы социального риска: -снижение численности обучающихся, стоящих на учёте -отсутствие обучающихся, стоящих на учёте.	0-3
2	Увеличение числа питающихся учащихся в школьной столовой: -80 -100 % питающихся обучающихся -снижение числа заболеваний среди обучающихся.	0-3 0-2
3.	Результаты работы по профилактике правонарушений: -снижение числа правонарушений -отсутствие правонарушений	0-2 0-3

4.	Результаты работы по предотвращению пропусков обучающимися: -своевременный и качественный учёт и контроль над обучающимися, систематически пропускающими занятия без уважительной причины	0-2
5.	Выступления на семинарах, открытых мероприятиях (за каждое), обобщение опыта	0-2
6.	Системная работа с детьми «группы риска» и с детьми из неблагополучных семей	
7.	Системна работа с детьми с ОВЗ	0-3
8.	Организация работы по социально-психологическому тестированию учащихся	1-3
9.	Исполнительская дисциплина: - своевременная подготовка документацию по учебной и воспитательной деятельности; - своевременная и качественное выполнение своих должностных обязанностей и приказов, распоряжений администрации школы	1-3
10.	Активная жизненная позиция	0-1

Таблица критериев и показателей работы педагога – организатора

№ п/п	Показатели	Шкала
1	Результаты участия самоуправления в социально значимых мероприятиях и реализации проектов	Школьный 0–1 Муниципальный 0–2 Региональный 0–3 Всероссийский 0-4
2	Работа в системе АИС «Навигатор 45»	1-3
3.	Увеличение числа обучающихся, вовлечённых во внеурочную и внеклассную деятельность, работа спортивного клуба «Юниор»	1-3
4.	Выступления на семинарах, открытых мероприятиях (за каждое), обобщение опыта	Школьный 0–1 Муниципальный 0–2 Региональный 0–3 Всероссийский 0-4
5.	Исполнительская дисциплина: - своевременная подготовка документацию по учебной и воспитательной деятельности; - своевременная и качественное выполнение своих должностных обязанностей и приказов, распоряжений администрации школы	1-3

Таблица критериев и показателей работы педагога-психолога

№ п/п	Показатели	Шкала
1	Своевременное и качественное ведение базы данных детей школы, охваченных различными видами контроля	0-1
2	Выступления на семинарах, открытых	Школьный 0–1

	мероприятиях (за каждое), обобщение опыта	Муниципальный 0-2 Региональный 0-3 Всероссийский 0-4
3	Высокая организация проведения мероприятий	Школьный 0-1 Муниципальный 0-2 Региональный 0-3 Всероссийский 0-4
4	Исполнительская дисциплина: - своевременная подготовка документацию по учебной и воспитательной деятельности; - своевременная и качественное выполнение своих должностных обязанностей и приказов, распоряжений администрации школы	1-3
5	Активная жизненная позиция	0-1

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

№п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (в баллах)
1	2	3
<i>I. Показатели по административной работе</i>		
1.1	Проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам воспитания, освещение вопросов воспитания на административных и методических советах (на основе выписки из протоколов, за каждое)	1
1.2	Создание и функционирование первичных отделений («Движение первых», Орлята России, Большая перемена и др) (за каждое)	3
<i>II. Показатели по просветительской работе с участниками образовательных отношений по вопросам воспитания</i>		
2.1	Отражение на сайте образовательной организации, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в ОО, деятельности первичных отделений «Движение первых», Орлята России и других – не менее 1 раза в месяц	5
2.2	Организация прохождения педагогами курсов повышения квалификации по вопросам воспитания (увеличение численности педагогов по сравнению с предыдущим периодом не менее чем на 15%)	5
2.3	Активное участие в подготовке педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства по вопросам воспитания	10
2.4	Активное участие в проведении родительских собраний по вопросам воспитания (не менее 1 собрания в параллели)	5
2.5	Активное участие в ШМО педагогов по вопросам воспитания	5
2.6	Проведение не менее 10 индивидуальных консультаций для	5

	педагогов, родителей, обучающихся по вопросам воспитания (по факту фиксации в журнале индивидуальных консультаций)	
2.7	Деятельностное участие в разработке и проведении коллективно-творческих дел, мероприятий, мастер-классов, педагогических мастерских, конференций, открытых классных часов, организация творческих выставок (поделки/экспозиции/рисунков) – на основании приказов, протоколов. (за каждое)	3
III. Показатели по педагогической деятельности		
3.1	Вовлеченность в проекты и мероприятия в РДДМ «Движение первых», Орлята России и другие движения не менее 30% школьников образовательной организации	5
3.2	Проведение дней единых действий «Движение первых», Орлята России совместно с детским с родительскими активами школы (не менее 1 раза в месяц)	5
3.3	Содействие активам классов в прохождении обучения на сайте КУ РДШ (не менее 2 активов в квартал)	5
3.4	Реализация детско-родительских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов (не менее 1 раза в квартал)	20
3.5	Вовлечение в деятельность «Движение первых», Орлята России и другие движения школьников не менее 20% обучающихся из «группы риска»	5

Порядок распределения доплат и выплат стимулирующего характера педагогическим работникам структурного подразделения «детский сад».

№	1. Основание для назначения стимулирующих выплат воспитателю	Шкала показателей	Количество баллов
Профессиональная компетентность			
1.	Работа в инновационном режиме (реализация проектов, авторских разработок, дополнительных программ).	3	
2.	Участие в панораме открытых мероприятий, мастер-классов, выступления на конференциях, методических объединениях, спортивных мероприятиях, наличие опубликованных работ на уровне: - детского сада; - муниципального округа; - области (за каждое мероприятие).	1 2 3	
3.	Организация различных видов детской деятельности: - праздники, развлечения, досуги; - работа с социальными партнерами (организация – 3 балла, участие – 1 балл: за каждое мероприятие).	3 3	
4.	Участие в методической работе: - организация работы информационного клуба; - педсоветы; - консультации, - отчет по самообразованию, (за каждое мероприятие).	3 3 3 3	

5.	Взаимодействие с семьями воспитанников: - использование нетрадиционных форм взаимодействия с родителями; - отсутствие конфликтных ситуаций; - отсутствие задолженности по родительской плате.	3 1 1	
6.	Организация и постоянное обновление предметно-развивающей среды (один раз в квартал).	3	
7.	Эффективность работы по наставничеству (один раз в квартал).	3	
8.	Участие в экспертизе педагогической деятельности.	3	
9.	Участие в конкурсах педагогического мастерства - муниципальный уровень - областной уровень	3 5	
Результативность деятельности			
9.	Качество работы по профилактике заболеваний (разъяснительная работа, поддержание микроклимата в группе);	3	
10.	Обеспечение посещаемости детей превышающей плановую.	3	
11.	Отсутствие травматизма.	3	
12.	Участие детей в конкурсах, выставках, соревнованиях на уровне: - детского сада; - муниципального округа; - области.	1 2 3	
13.	Инициативность при замене отсутствующего работника (за фактически отработанные дни).	7	
14.	Работа без больничных листов и отпуска без сохранения заработной платы (по итогам календарного года).	3	
15.	Работа не входящая в должностные обязанности (ремонт, оформление участков, разбивка цветников и т.д.).	3	
16.	Итого баллов.	856.	